



แผนการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่
อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

สารบัญ

ส่วนที่ ๑

๑.๑	บทนำ	๑
๑.๒	วัตถุประสงค์ของแผนดำเนินงาน	๑
๑.๓	ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๑
๑.๔	ประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน	๒

ส่วนที่ ๒

๒.๑	บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ	๓
๒.๒	บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ	
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๖
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๘
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๑๒
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๑๓
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๑๗
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๖	๒๑
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๗	๒๖

ส่วนที่ ๑ บทนำ

บทนำ

๑.๑ บทนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และแผนการดำเนินงาน สำหรับแผนการดำเนินงานนั้น จุดมุ่งหมายที่แสดงถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาและกิจการที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น แผนการดำเนินงานเป็นเอกสารที่ระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ทั้งหมดที่จะดำเนินการในปีงบประมาณนั้น ทำให้การดำเนินงานในปีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น มีการประสานและบูรณาการ การทำงานกับหน่วยงานและการจําแนกรายละเอียดต่าง ๆ ของแผนงาน/โครงการ / ในแผนการดำเนินงานจะทำให้การติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นปีมีความสะดวกมากขึ้นอีกด้วย

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. สามารถเรียงลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และตรงกับความต้องการของพี่น้องประชาชนในพื้นที่ ซึ่งจะช่วยให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและช่วยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชนได้ตรงจุด

๒. เพื่อให้สามารถจัดสรรทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ในพื้นที่และงบประมาณรายรับ – รายจ่าย ที่มีอยู่อย่างจำกัด ซึ่งจำเป็นต้องใช้ในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้มีความเหมาะสมและเพียงพอ รวมทั้งคุ้มค่ามากที่สุด

๓. ต้องการช่วยให้การดำเนินงานในการปฏิบัติการณ์ในอนาคตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประสิทธิผลที่คุ้มค่ามากที่สุด โดยสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้ในแผนยุทธศาสตร์

๔. เพื่อให้สามารถกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้อย่างเหมาะสม โดยมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่เริ่มต้นจนมีการดำเนินงานเสร็จสิ้นตามโครงการที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม

๕. เพื่อช่วยให้มีการจัดสรรหน้าที่ความรับผิดชอบ มีการแบ่งงาน ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตามภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ช่วยให้มีการประสานงานความรับผิดชอบ ซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความรวดเร็วและก่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพมากที่สุด

๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ รวบรวมแผนงานหรือโครงการพัฒนา และกิจกรรมที่จะดำเนินการจริงในพื้นที่ตำบลศาลาใหม่ เพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชนในพื้นที่

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนำแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมที่ได้รวบรวมไว้มาพิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ได้โครงการที่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน โดยให้เป็นไปตามไปตามความประสงค์ของพี่น้องประชาชนในพื้นที่และต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอยู่อย่างจำกัด โดยนำมาจัดทำเป็นร่างแผนการดำเนินงาน

๓. เมื่อได้ร่างแผนงานและโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ก็จะนำร่างแผนปฏิบัติการฉบับดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๔. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการดูความเหมาะสมเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ

๕. หลังจากทีมนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ได้ประกาศเป็นแผนปฏิบัติการ โดยได้ปิดประกาศแผนปฏิบัติการเพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบรายละเอียด

๑.๔ ประโยชน์ของแผนดำเนินงาน

๑. ช่วยให้สามารถเรียงลำดับขั้นตอนการดำเนินการจริงของแผนการดำเนินงาน โดยสามารถดำเนินการตามลำดับความสำคัญ และการดำเนินการตามแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมใดๆ ซึ่งเป็นความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ตามลำดับความสำคัญหรือความเร่งด่วนของปัญหาที่จำเป็นต้องรีบดำเนินงานโดยเร่งด่วน

๒. ช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชนและบุคคลทั่วไปทราบระยะเวลาการดำเนินงานของโครงการหรือกิจกรรมที่แน่นอน สามารถวางแผนการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม

๓. ประชาชนได้รับขั้นตอนการดำเนินงานจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะช่วยให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลและสามารถตรวจสอบได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินได้จริงตามที่มีการวางแผนได้หรือไม่

๔. ช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ สามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่ามากที่สุด เพื่อใช้ในการดำเนินการตามแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมที่มีอยู่ในแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ ๒

บัญชีโครงการ/กิจกรรม

บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ ของงบประมาณทั้งหมด	หน่วย ดำเนินการ
๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน					
๑.๑ แนวทางการพัฒนา ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ	๔	๔๑.๑๘	๔,๑๐๐,๑๕๐	๑๖.๓๘	กองช่าง
๑.๒ แนวทางการพัฒนา ก่อสร้างปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค	-	-	-	-	-
๑.๓ แนวทางการพัฒนา จัดทำผังเมืองและผังตำบล	-	-	-	-	-
๑.๔ แนวทางการพัฒนา พัฒนาและปรับปรุงระบบจราจร	-	-	-	-	-
๑.๕ แนวทางการพัฒนา จัดให้มีไฟฟ้าและระบบโทรคมนาคมใช้อย่างทั่วถึง	๑	๑๖.๖๗	๔๐๐,๐๐๐	๑๙.๓๓	กองช่าง
รวม	๕	๓๒.๑๔	๔,๕๗๐,๑๕๐	๑๓.๗๕	
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต					
๒.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพแบบยั่งยืน ให้กับประชาชนในท้องถิ่น	๖	๔๙.๙๙	๘๐๐,๐๐๐	๓๖.๔๖	สวัสดิการสังคม
๒.๒ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการชุมชนแก่ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมในท้องถิ่น	๓	๓๗.๕	๙๘,๐๐๐	๔.๖๗	สวัสดิการสังคม
๒.๓ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกระบบและตามอัธยาศัย โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา	๑๘	๑๐๐.๐๐	๑๐,๙๖๗,๘๐๐	๗๙.๓๐	กองการศึกษาฯ
๒.๔ แนวทางการพัฒนา ป้องกัน บำบัด ฟื้นฟูและจัดการแพร่ระบาดของยาเสพติด ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด	๑	๕๐.๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๐.๐๐	สวัสดิการสังคม
๒.๕ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการ	๕	๔๑.๖๗	๔๗๐,๐๐๐	๑๑.๙๒	สาธารณสุขฯ
๒.๖ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมป้องกัน รักษา ควบคุมโรค ตลอดจนการพัฒนาด้าน สาธารณสุข	๙	๗๔.๙๙	๑,๒๘๗,๒๐๐	๑๐๐.๐๐	สาธารณสุขฯ
รวม	๔๒	๖๘.๘๕	๑๓,๖๗๓,๐๐๐	๕๙.๑๘	

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ ของงบประมาณทั้งหมด	หน่วย ดำเนินการ
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการ รักษาความสงบเรียบร้อย					
๓.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชน เกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย	-	-	-	-	-
๓.๒ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีศักยภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น	-	-	-	-	-
๓.๓ แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น	๑	๑๒.๕	๕๐,๐๐๐	๘.๓๒	สำนักงานปลัด
๓.๔ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้ผู้นำศาสนาเข้ามามีบทบาทและศักยภาพในการแก้ปัญหาความมั่นคง	๑	๕๐.๐๐	๔๘,๐๐๐	๑๗.๑๔	สำนักงานปลัด
รวม	๒	๑๖.๖๗	๙๘,๐๐๐	๘.๒๖	
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว					
๔.๑ แนวทางการพัฒนา การส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่น และเมืองชายแดน	-	-	-	-	-
๔.๒ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชนและผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น	๑	๕๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๖๖.๖๖	สำนักงานปลัด
๔.๓ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-
๔.๔ แนวทางการพัฒนา พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวและท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	-	-	-	-	-
๔.๕ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ	๑	๓๓.๓๓	๕๐,๐๐๐	๔๕.๔๕	สำนักงานปลัด
รวม	๒	๓๓.๓๓	๑๕๐,๐๐๐	๔๘.๓๙	

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ ของงบประมาณทั้งหมด	หน่วย ดำเนินการ
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					
๕.๑ แนวทางการพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-
๕.๒ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึกใน การร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๕๐.๐๐	๒๐,๐๐๐	๕๐.๐๐	สาธารณสุข
๕.๓ แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนและเมือง	-	-	-	-	-
๕.๔ แนวทางการพัฒนา จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลตลอดจนระบบ บำบัดน้ำเสีย	๒	๑๐๐.๐๐	๒๐๖,๐๐๐	๑๐๐.๐๐	สาธารณสุข
๕.๕ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน	-	-	-	-	-
รวม	๓	๔๙.๙๙	๒๒๖,๐๐๐	๓๕.๓๑	
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น					
๖.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบทอดจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	๘	๓๒.๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๓๙.๘๗	กองการศึกษาฯ
๖.๒ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์ บุคคล	-	-	-	-	-
๖.๓ แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างทำนุบำรุงศาสนา	๗	๑๐๐.๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐	กองการศึกษาฯ
๖.๔ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์โบราณวัตถุและ โบราณสถานในท้องถิ่น	-	-	-	-	-
๖.๕ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของ เด็กเยาวชนและประชาชน	๑	๕๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐	กองการศึกษาฯ
รวม	๑๖	๔๔.๔๔	๙๒๐,๐๐๐	๕๒.๔๖	

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการทั้งหมด	จำนวน งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ ของงบประมาณทั้งหมด	หน่วย ดำเนินการ
๗. ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี					
๗.๑ แนวทางการพัฒนา พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร	๑	๕๐.๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๘๔.๖๒	สำนักงานปลัด
๗.๒ แนวทางการพัฒนา พัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดถึงสถานที่ในการปฏิบัติงาน	๓	๒๑.๔๓	๔,๔๓๙,๔๐๐	๘๘.๖๙	สำนักงานปลัด
๗.๓ แนวทางการพัฒนา พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	-	-	-	-	-
๗.๔ แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๒	๑๐๐.๐๐	๗๖,๐๐๐	๑๐๐.๐๐	สำนักงานปลัด
๗.๕ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน	-	-	-	-	-
๗.๖ แนวทางการพัฒนา พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กร	๑	๕๐.๐๐	๗๐,๐๐๐	๑๓.๖๘	สำนักงานปลัด
รวม	๗	๓๖.๘๔	๕,๑๓๕,๔๐๐	๘๔.๔๕	
รวมทั้งสิ้น	๘๑	๔๘.๒๑	๒๔,๗๖๒,๕๕๐	๓๗.๓๕	