



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองตัน)

-ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่เข้าลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบลดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก.)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบยื่นใบสมัครได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ อำเภอดงบัง จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๑๗-๒๕ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ)

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๒.๑ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง

จำนวน ๑ ชุด

๓.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๔ ใบรับรองแพทย์ต้องเป็นโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้นและแสดงว่าไม่เป็นโรค

ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจ

ร่างกาย (พ.ศ. ๒๕๓๕)

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้ง

เดียวกันไม่เกิน ๑ ปี และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครหลังรูป

ด้วยตัวบรรจง

จำนวน ๓ รูป

๓.๒.๖ สำเนาหลักฐานอื่น เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

สำเนาใบอนุญาตขับซึ่รถยนต์ตามกฎหมาย อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับและลงชื่อกำกับไว้

/ด้วย...

ด้วย ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าว ไม่ครบถ้วน คณะกรรมการการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้เมื่อได้รับสมัครเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครสอบ พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัตหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ อบต.กำหนด ประเมินโดยวิธีการสอบปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ดังนี้

สอบประเมินสมรรถนะ

สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข) โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) ในวันที่ ๒๙ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่

และสอบภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๓๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่

- | | |
|--|---------------------|
| -ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
| -สอบภาคความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
| -สอบภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |

/๖.หลักเกณฑ์...

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับผู้ที่สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบลำดับต้นเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๑ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ www.salamai.go.th และปิดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส โดยการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ดังนี้

- การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ จะมีการสอบในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก
- ผู้ไม่มารายงานตัวต่อองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ หรือไม่อาจบปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดเวลาสัญญาจ้าง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิในการบรรจุแต่งตั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีการส่งหนังสือทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ไปรษณีย์รับลงทะเบียน

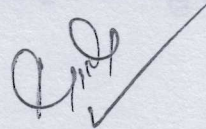
๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ จะส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในตำแหน่งดังกล่าวตามอัตราว่างตามลำดับ ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส)

ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศุภนิษฐ์ สื่อนิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

๑. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑.๑ งานจัดประสบการณ์เรียนรู้

๑.๒ งานดูแลความเรียบร้อยและความปลอดภัยของเด็กเล็ก

๑.๓ งานธุรการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑.๔ งานดูแลความสะอาดและความเรียบร้อยภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑.๕ งานกำกับดูแลรับประทานอาหารกลางวันและอาหารเสริมนมของเด็กเล็ก

๑.๖ งานประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

-ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

-ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ความรู้ความสามารถทั่วไปที่ต้องการ

มีความรู้ในงานที่ปฏิบัติอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. ค่าตอบแทน

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายกำหนด

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ๑.๑ งานจัดประสบการณ์เรียนรู้
- ๑.๒ งานดูแลความเรียบร้อยและความปลอดภัยของเด็กเล็ก
- ๑.๓ งานธุรการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๑.๔ งานดูแลความสะอาดและความเรียบร้อยภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๑.๕ งานกำกับดูแลรับประทานอาหารกลางวันและอาหารเสริมนมของเด็กเล็ก
- ๑.๖ งานประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี (เมื่อได้รับอนุญาตจาก ก.อบต.จังหวัดนราธิวาส)

๔. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๕. ค่าตอบแทน

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

- | | |
|---|------------|
| - ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ | ๙,๐๐๐.-บาท |
| - การครองชีพชั่วคราว | ๑,๐๐๐.-บาท |
| - ค่าตอบแทนพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยเดือนละ | ๒,๕๐๐.-บาท |

รวมทั้งสิ้น เดือนละ ๑๒,๕๐๐.-บาท

๖. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างทั่วไป

หมายเหตุ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๆ ๖ เดือน

