



ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๑. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการบริหารสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การประพุดิตนในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ทุกคน ให้มีคุณธรรมและจริยธรรมและอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดีได้ ย่อมส่งผลดีต่อประชาชนโดยตรง

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่ช่วยให้พนักงานส่วนตำบล ครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ ได้มีหลักการและแนวทางประพุดิตนไปในทางที่ถูกต้องและเหมาะสม นำมาใช้ในการปฏิบัติงานภายในองค์กร ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ ซึ่งมีแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างชัดเจนว่าการประพุดิตนปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒.การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพุดิตนปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือไม่ใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือการไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพุดิตนปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำ

๓.การเป็นแบบอย่าง (Model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพุดิตนปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔.การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวทางพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น

/๕.การประชาสัมพันธ์...

๕.การประชาสัมพันธ์ คือ การเผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆอย่างสม่ำเสมอ

๖.การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๗.การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานในหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘.นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆมาใช้กับพนักงานส่วนตำบล ครูและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๒.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง

๒.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๓.เป้าหมาย

๓.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ครูและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ผู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ครูและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ ผู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๒ ครั้ง

๓.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ (๒ เดือนต่อ ๑ ฉบับ)

/๔. ขั้นตอน...

๔. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่
- ๔.๓ ประชุมคณะกรรมการฯและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่
- ๔.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๕ ติดตามและประเมินผล
- ๔.๖ สรุปและรายงานผล

๕. กำหนดระยะเวลาและสถานที่จัดโครงการ

ในช่วงเดือนมกราคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๘. การประเมินผลโครงการ

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่

๙. ผลคาดว่าจะได้รับ

๓. พนักงานส่วนตำบล ครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๔. พนักงานส่วนตำบล ครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวเกวลิณ วัชรธาวาร)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางพัชรินทร์ จันทสังข์)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่

(ลงชื่อ) ส.ต.ท.

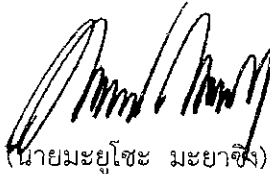


ผู้เห็นชอบโครงการ

(แวรอย๊ะ แวอุมา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายมะยูโซะ มะยาจัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาใหม่